



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน
(Integrity and transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง
ตำบลโพนทอง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โพนทอง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ โทร. ๐๔๔-๘๕๔๐๙๕

ที่ ขย ๓/๓/๐๐๑/๗๖๑

วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ตามที่ นโยบายของรัฐบาลกำหนดเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด เรียงตามคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดดังนี้

๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๓.๖๑ คะแนน
๒. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๖.๕๒ คะแนน
๓. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๕.๘๓/ คะแนน
๔. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๓.๖๖ คะแนน
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๑.๕๑ คะแนน
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๑.๓๒ คะแนน
๗. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๐.๕๖ คะแนน
๘. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๙.๕๑ คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๙๑.๓๒ คะแนน
๑๐. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๓.๒๔ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง ได้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการประเมิน ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) โดยภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง มีผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๖ คะแนน อยู่ในระดับ A

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง จึงต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อให้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียน/.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....



(นางปวีณา สิงห์วงศ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด



(นางพัชณี ชำนาญบริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.โพนทอง

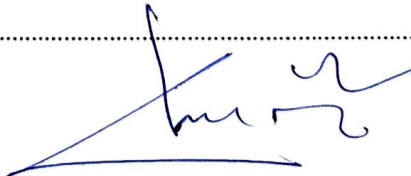
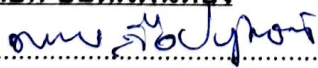


(นางพัชณี ชำนาญบริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ข้อพิจารณาของนายก อบต.โพนทอง



(นายศานิต กล้าแท้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๑.๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นไปในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ -แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน /เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา -แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วยชื่อ -นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ-แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดง ตำแหน่งที่สำคัญ และแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วนกลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ -เพิ่มมาตรการกำกับอย่างเข้มงวด โดยประชาชนสะท้อนว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกส่วน/กอง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติไม่มีการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาติดต่อ อย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่นการไม่รับสินบนของขวัญของรางวัลมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วมเป็นต้น	ทุกส่วน/กอง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ